



Energía

Comité de Gestión y desempeño



INTEGRANTES DEL COMITÉ			
N°	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA
1	Elkin Leonardo Pérez Zambrano	Secretario General	Despacho del Secretario General
2		Delegado Ministro	Despacho Ministro
3	Sandra Milena Rodríguez Ramírez	Subdirectora	Subdirección de Talento Humano
4	Pablo Cesar Pacheco Rodríguez	Subdirector	Subdirección Administrativa y Financiera
5	Yolanda Patiño Chacon	Jefe (E)	Oficina de Asesora Jurídica
6	Miguel Ángel Cardozo Tovar	Jefe	Oficina de Planeación y Gestión Internacional
7	Laura Vanessa Gómez Charris	Coordinadora	Grupo de Comunicaciones y Prensa
8	Jenny Constanza Nova Martínez	Coordinadora	Grupo de Relacionamiento con el Ciudadano y Gestión de la Información
9	Jimmy Andres Castellanos Carrillo	Coordinador	Grupo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

INVITADOS PERMANENTES			
N°	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA
1	Julie Andrea Soto Laverde	Jefe	Oficina Asesora de Control Interno
2	Andres Alejandro Ayure	Representante	SINTRAMINERALES
3	Dolly Ivon Ramírez Romero	Representante	SINTRAMINERALES

AGENDA

COMITÉ 3-2026		FECHA: 29 JULIO DE 2026		HORA: 9 am a 10 am
TEMÁTICAS	TIEMPO	RESPONSABLE	LÍDER/JEFE DE LA DEPENDENCIA Y ENLACE	OBSERVACIÓN
Verificación del quorum	5 MINUTOS	Oficina de Planeación y Gestión Internacional	Aida Marcela Nieto, Coordinadora Grupo de Gestión y Desempeño	Verificación Del Quorum
Saludo y bienvenida	5 MINUTOS	Presidente:	Elkin Leonardo Pérez, Secretario General.	Saludo e instalación del comité
Introducción	5 MINUTOS	Secretario Técnico del Comité	Miguel Ángel Cardozo, Jefe Of. De Planeación y Gestión Internacional.	Introducción al comité
PETI SECTORIAL 2025-2030	10 MINUTOS	Grupo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Jimmy Andrés Castellanos, Coordinador, Grupo de Tecnologías de la información	Aprobación
			Juan Carlos Tribin, Profesional Grupo TICs.	
FURAG	5 MINUTOS	Oficina de Planeación y Gestión Internacional	Miguel Ángel Cardozo, Jefe Of. De Planeación y Gestión Internacional	Información y retroalimentación
			Aida Marcela Nieto, Coordinadora Grupo de Gestión y Desempeño OPGI.	
Plan Interno de Austeridad del Gasto - PIAG MME vigencia 2026 (actualización)	10 MINUTOS	Secretaria General	Elkin Leonardo Pérez, Secretario General.	Información y retroalimentación
			Oscar Manuel Rodríguez, Asesor.	
Revisión por la alta dirección	15 MINUTOS	Oficina de Planeación y Gestión Internacional	Miguel Ángel Cardozo, Jefe Of. De Planeación y Gestión Internacional	Información y retroalimentación
			Yolima Acost, Willa Villalba y Hugo Mera, Profesionales	
			OPGI.	



PETI Sectorial 2025-2030



Ministerio de Minas y Energía



Etapas PETI sectorial minero-energetico



Alineación Estratégica

Definición del PETI Sectorial como hoja de ruta tecnológica alineada al PEI, PND y Gobierno Digital para modernizar procesos y fortalecer la gestión estratégica del sector.



Fase Comprender

Se realizó análisis del entorno estratégico, normativo y misional del sector para contextualizar y orientar la planeación tecnológica.



Fase Analizar

Se realizó el diagnóstico integral de madurez TI y se identificaron brechas sectoriales en gobernanza, datos, interoperabilidad, seguridad, infraestructura y transformación digital.



Fase construir

Se definió la arquitectura objetivo sectorial y el portafolio estratégico P-SEC 2025-2030 bajo un modelo federado de articulación tecnológica.



Fase socializar

Socialización técnica del PETI con las entidades del sector, recepción de observaciones y formalización de responsables para garantizar apropiación y ejecución coordinada.

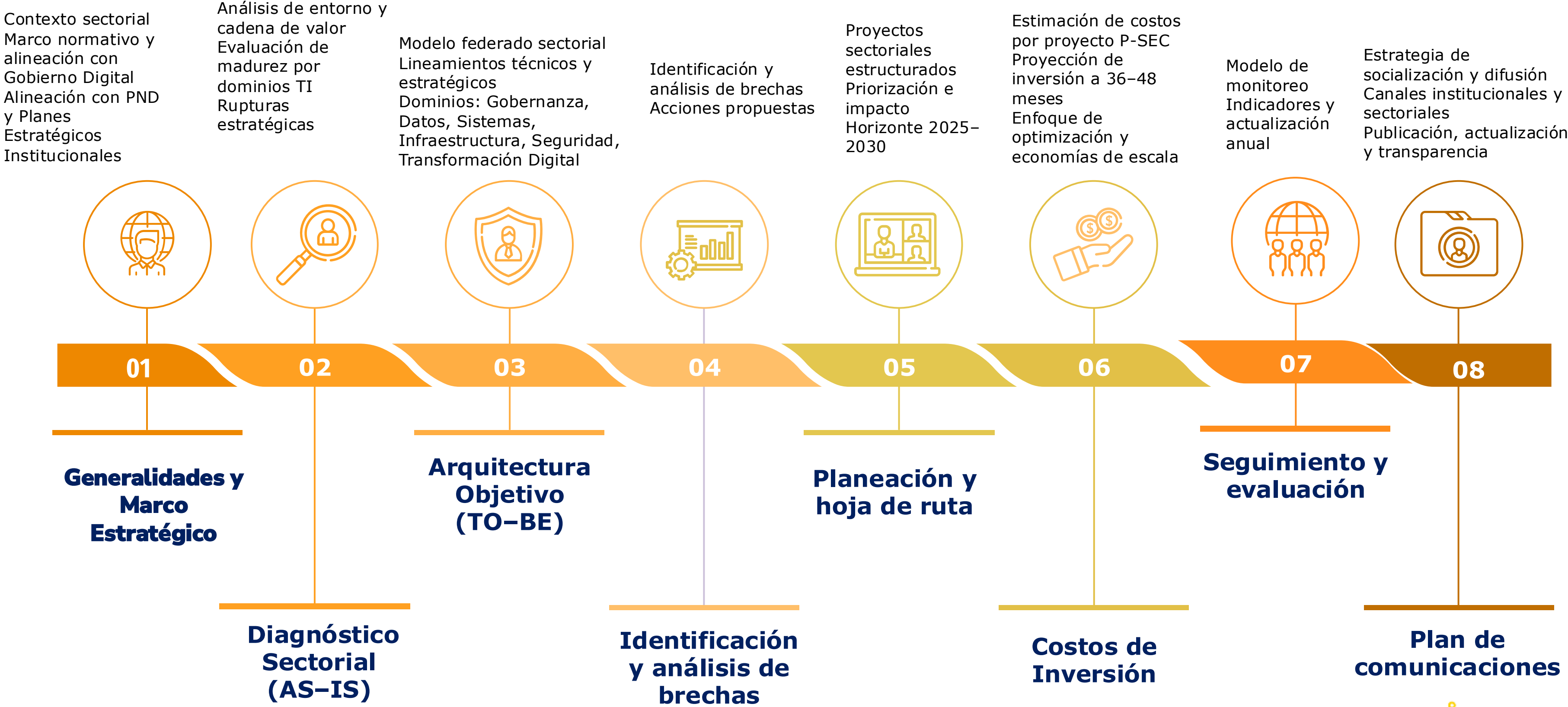


Seguimiento

Monitoreo periódico del avance del PETI Sectorial, medición de resultados y ajuste progresivo de la hoja de ruta para garantizar su sostenibilidad e impacto.

Aprobación

Estructura del PETI Sectorial 2025–2030



ECOSISTEMA DIGITAL DEL SECTOR MINERO-ENERGÉTICO

El PETI Sectorial articula y potencia las tres cadenas de valor



Portafolio de Proyectos Sectoriales



Ministerio de Minas y Energía



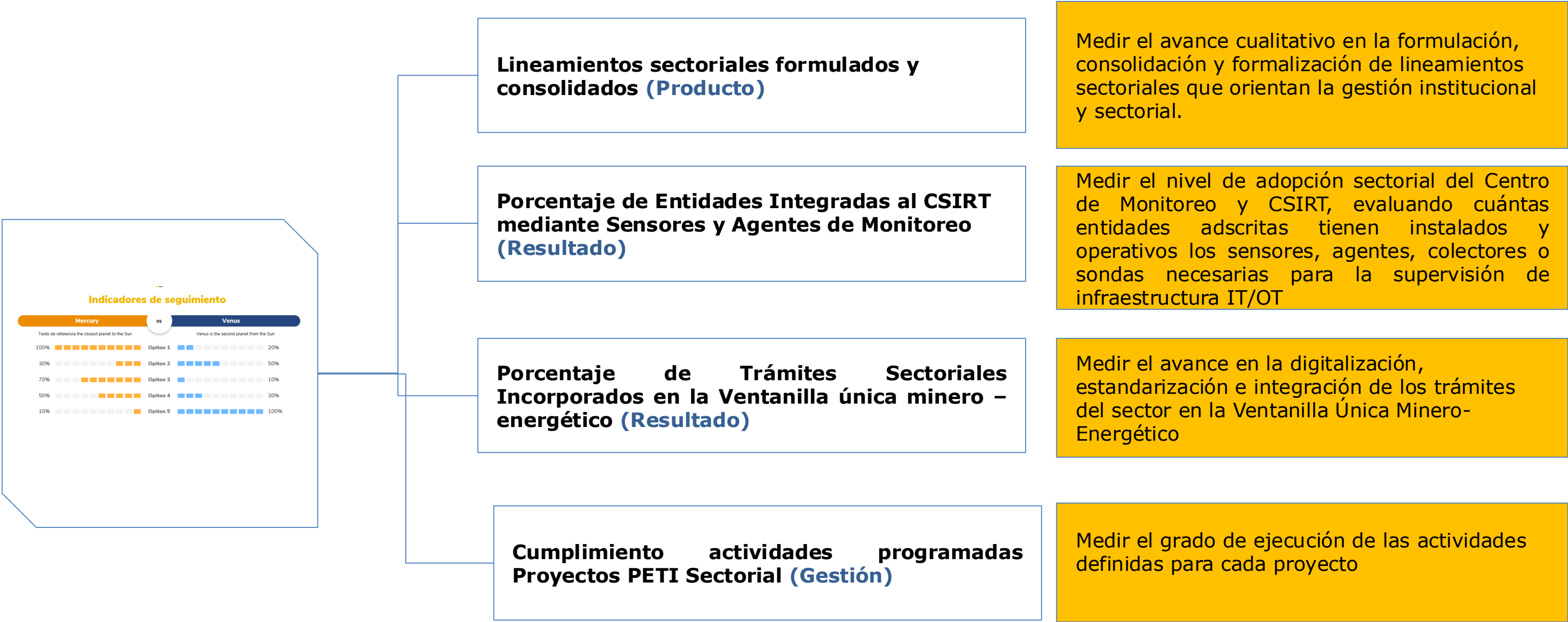
Proyectos PETI SECTORIAL



	P-SEC 001 CTO	Unidad de Gestión Estratégica de Infraestructura y Aplicaciones de TI del Sector Minero Energético (CTO), para la Implementación del modelo de gobierno de tecnologías de la información y del modelo de gobierno de datos del sector minero energético.
	P-SEC 002 IDE-ME	Consolidar la Infraestructura de Datos Espaciales del sector minero energético (IDE-ME).
	P-SEC 003 Fortalecimiento de datos estadísticos del sector minero energético (intégrame)	Fortalecer la infraestructura de datos estadísticos del sector minero energético (intégrame).
	P-SEC 005 Interoperabilidad	Evolución a la Implementación del Marco de Interoperabilidad definido por MINTIC y las mejores prácticas, como solución de intercambio de información con otras entidades.
	P-SEC 006 Centro de Monitoreo Sectorial	Implementar Centro de Monitoreo Sectorial, que contemple servicios e infraestructura para la sala de monitoreo y control, CSIRT, CDA/DRP y soluciones basadas en tecnologías emergentes conforme a las iniciativas del PETI.
	P-SEC 007 I+D	Definición de la Estrategia sectorial y los equipos de investigación y desarrollo para formular el programa de Transformación Digital.
	P-SEC 009 Ventanilla Única	Implementación de una ventanilla única de trámites y servicios ciudadanos digitales.
	P-SEC 010 Arquitectura Empresarial	Acompañamiento en la adopción del proceso de Arquitectura Empresarial (AE) en las entidades.
	P-SEC 011 Valor del software	Maximizar el valor de la inversión sectorial en software, garantizando la continuidad operativa y la estandarización tecnológica.
	P-SEC 012 Desarrollo Tecnológico	Desarrollo Tecnológico, la Gestión de Conocimiento e Innovación.

Indicadores de seguimiento

Indicadores estratégicos orientados a medir el nivel implementación, madurez e impacto de las iniciativas definidas para el sector minero-energético.



PRÓXIMOS PASOS

Acciones estratégicas para fortalecer la implementación del PETI Sectorial y acelerar la integración de las entidades del sector.



Con estos pasos avanzamos juntos hacia un sector más integrado, eficiente y **basado en datos, innovación y colaboración.**





Energía



**El PETI Sectorial no es un documento.
Es el mecanismo de articulación digital
del sector**

APROBACIÓN DE TEMAS			
Miembro del Comité	Dependencia	PETI	Observaciones
Elkin Leonardo Pérez Zambrano	Despacho del Secretario General		
	Despacho Ministro		
Sandra Milena Rodríguez Ramírez	Subdirección de Talento Humano		
Pablo Cesar Pacheco Rodríguez	Subdirección Administrativa y Financiera		
Yolanda Patiño Chacon	Oficina de Asesora Jurídica (E)		
Miguel Ángel Cardozo Tovar	Oficina de Planeación y Gestión Internacional		
Laura Vanessa Gómez Charris	Grupo de Comunicaciones y Prensa		
Jenny Constanza Nova Martínez	Grupo de Relacionamiento con el Ciudadano y Gestión de la Información		
Jimmy Andres Castellanos Carrillo	Grupo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones		



Energía

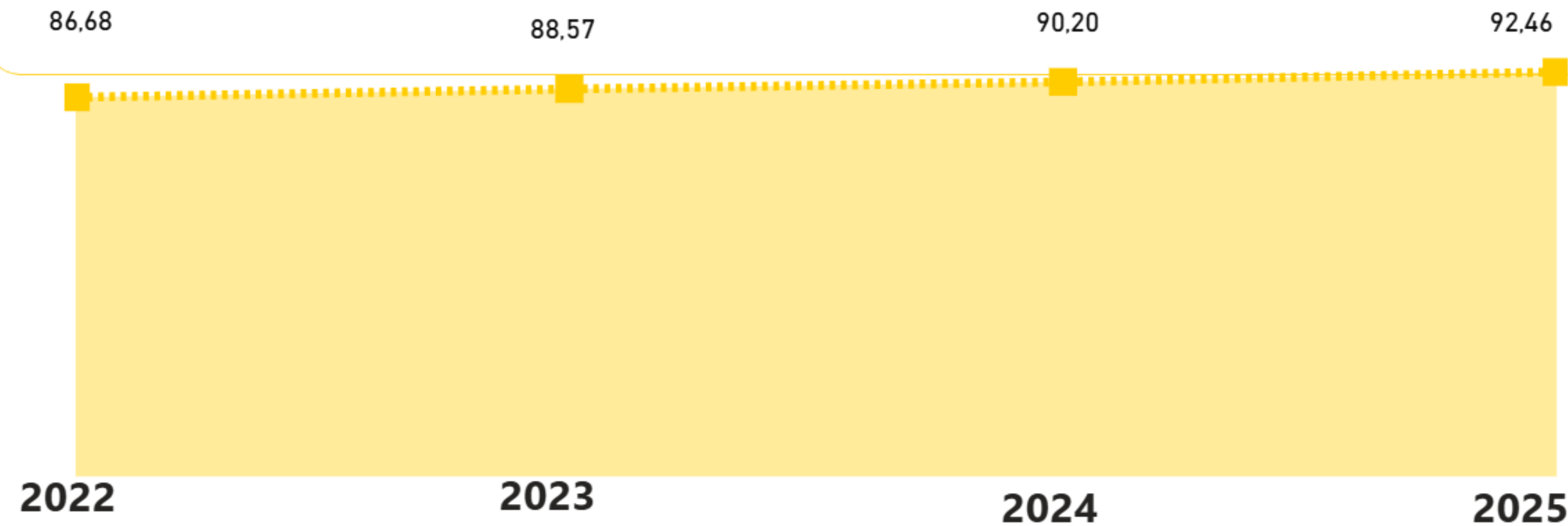


Resultado FURAG 2025. Ministerio de Minas y Energía

Resultado FURAG 2022 - 2025: Mejoramiento continuo

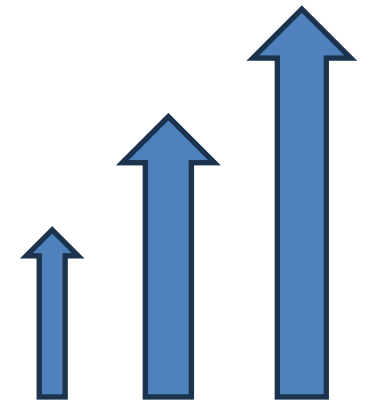
I. Índice de Desempeño Institucional

Información por entidad



92,46

/ 100 puntos



▲ **+2,3 puntos** frente a 2024

Plan de Cierre de Brechas 2026 y Meta 2027

Prioridad ALTA 5 políticas

Política	Nombre
POL12	Racionalización de Trámites
POL17	Gestión de la Información Estadística
POL04	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público
POL16	Gestión Documental
POL08	Seguridad Digital

Foco: julio – septiembre 2026

Prioridad MEDIA 6 políticas

Política	Nombre
POL02	Integridad
POL19	Control Interno
POL01	Gestión Estratégica del Talento Humano
POL07	Gobierno Digital
POL14	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
POL03	Planeación Institucional

Foco: julio – octubre 2026

Prioridad BAJA / Mantenimiento 8 políticas

Política	Nombre
POL05	Compras y Contratación Pública
POL18	Gestión del Conocimiento
POL11	Servicio a las Ciudadanías
POL06	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
POL10	Mejora Normativa
POL15	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
POL13	Participación Ciudadana en la Gestión Pública
POL09	Defensa Jurídica

Foco: octubre – noviembre 2026

2027

El reporte FURAG de la vigencia 2026, a diligenciar en 2027, deberá reflejar un nuevo incremento del Índice de Desempeño Institucional.

Meta: Alcanzar mínimo un puntaje en el Índice de Desempeño Institucional de 95 puntos, es decir obtener un incremento de 2.54 puntos con respecto a la vigencia 2025.



Energía



Plan Interno de Austeridad del Gasto - PIAAG MME vigencia 2026 (actualización)



Justificación Actualización

- Debido a la expedición del **Decreto 0618 del 17 de junio de 2026** se requiere actualizar el PIAG del MME 2026.
- La **Secretaría General del MME** realizó una análisis del decreto en comparación con el PIAG 2026 publicado y aprobado por el CGDI.
- Del total de los **26 artículos del decreto** analizados se encontró:
 - ✓ 8 artículos se cumplen plenamente en el PIAG 2026.
 - ✓ 6 artículos definen la necesidad de actualizar algunas estrategias del PIAG 2026.
 - ✓ 3 artículos requieren definir una meta y un plan de reducción
 - ✓ 9 artículos son temas transversales y se expedirá una circular interna para promover su cumplimiento.
- Así mismo, aprovechando la actualización se ajustaron en algunas estrategias metas o su redacción.

Estrategias de austeridad

12 Categorías de austeridad	19 Estrategias			
Horas extras y vacaciones	Distribución de estrategias por dependencia     Subdirección Administrativa y Financiera Secretaría General Subdirección de Talento Humano Grupo de Comunicaciones y Prensa 11 estrategias 4 estrategias 3 estrategias 1 estrategia			
Suministro de tiquetes				
Reconocimiento de viáticos				
Eventos				
Prelación de encuentros virtuales				
Esquema de seguridad				
Vehículos oficiales				
Publicidad estatal				
Papelería y telefonía				
Suscripción a periódicos y revistas				
Sostenibilidad ambiental				
Contratación de personal				

Reducción del gasto contratos de prestación de servicios (Decreto 0618 2026 - Art 4°)

El MME tendrá un plan de reducción del gasto para el segundo semestre 2026 respecto a la vigencia anterior de **-574 contratos**

MES	CANTIDAD 2025 (A)	CANTIDAD 2026 (B)
JUNIO	137	0
JULIO	106	6
AGOSTO	90	56
SEPTIEMBRE	84	0
OCTUBRE	90	0
NOVIEMBRE	71	0
DICIEMBRE	58	0
TOTAL	636	62
REDUCCIÓN (B-A) =	-574	

Meta cuantitativa de ahorro vigencia 2026 (Decreto 0618 2026 - Art 25)



Para la vigencia 2026 el MME tiene como meta cuantitativa de ahorro en el PIAG **\$290.000.000**

CATEGORÍA DEL GASTO	ESTRATEGIA	DESCRIPCIÓN AHORRO	CÁLCULO DE AHORRO	VALOR AHORRADO
EVENTOS	Privilegiar la realización de 30 eventos oficiales del MME que requieran excepcionalmente la presencialidad utilizando auditorios o escenarios de la entidad o de entidades públicas y que no generen costos logísticos por alquiler del espacio	Costo promedio ahorrado por evento: \$6.500.000 (valor tomado del promedio del primer trimestre)	\$6.500.000 X 30 EVENTOS = \$195.000.000	\$ 195.000.000
SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL	Realizar el seguimiento y reporte periódico de la generación de energía y del ahorro económico asociado al sistema fotovoltaico, con el fin de identificar su contribución a la reducción del consumo de energía de la entidad	Ahorro vigencias anteriores: 2024: \$99.300.000 2025: \$92.270.757 Promedio: \$95.000.000 ((2024+2025)/2)	\$95.000.000	\$ 95.000.000
TOTAL AHORRADO				\$290.000.000



Energía

Revisión por la Dirección. Ministerio de Minas y Energía



Estado de las decisiones de la revisión anterior

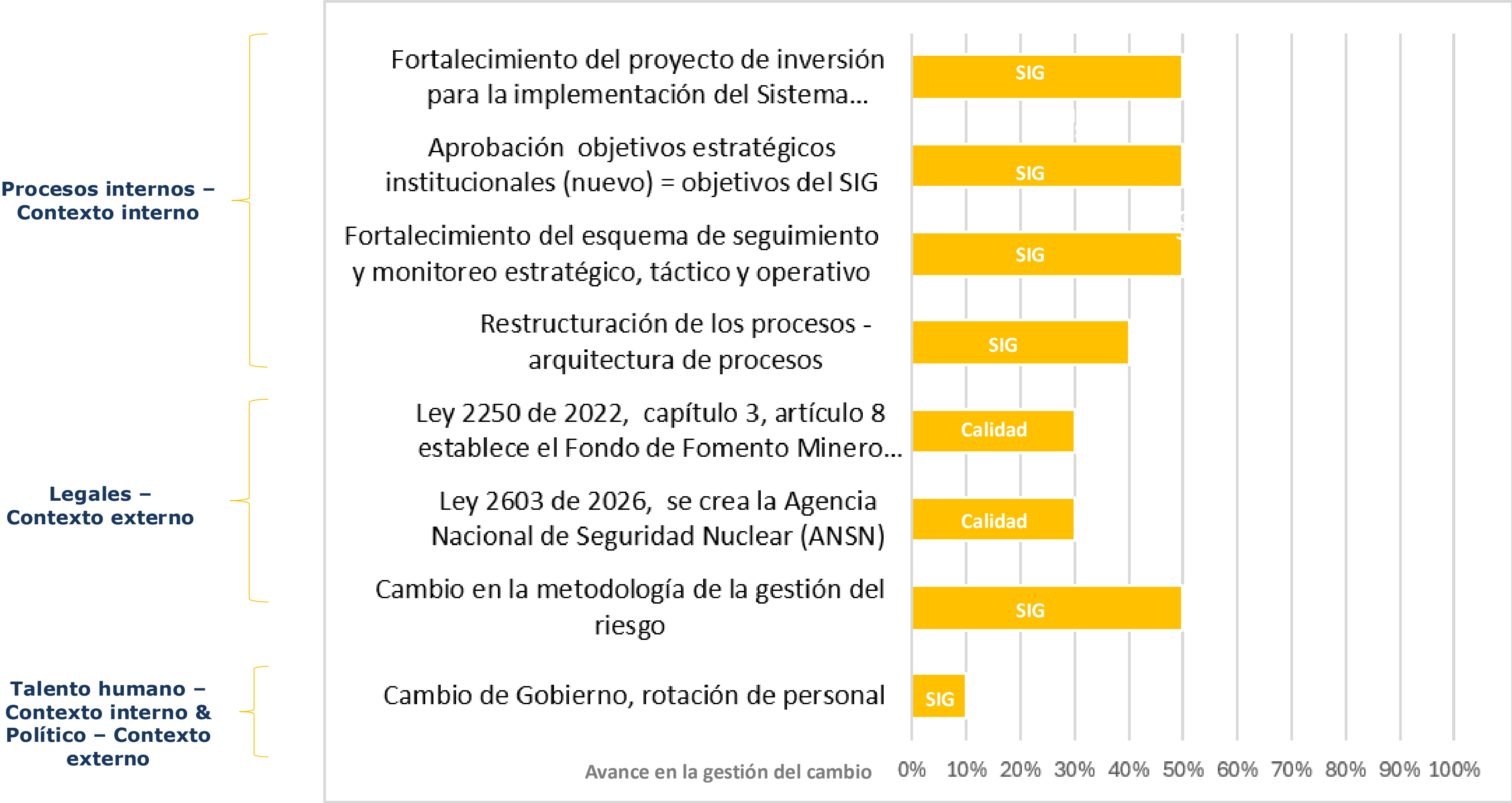


COMPROMISOS DEL SIG

GESTIÓN AMBIENTAL

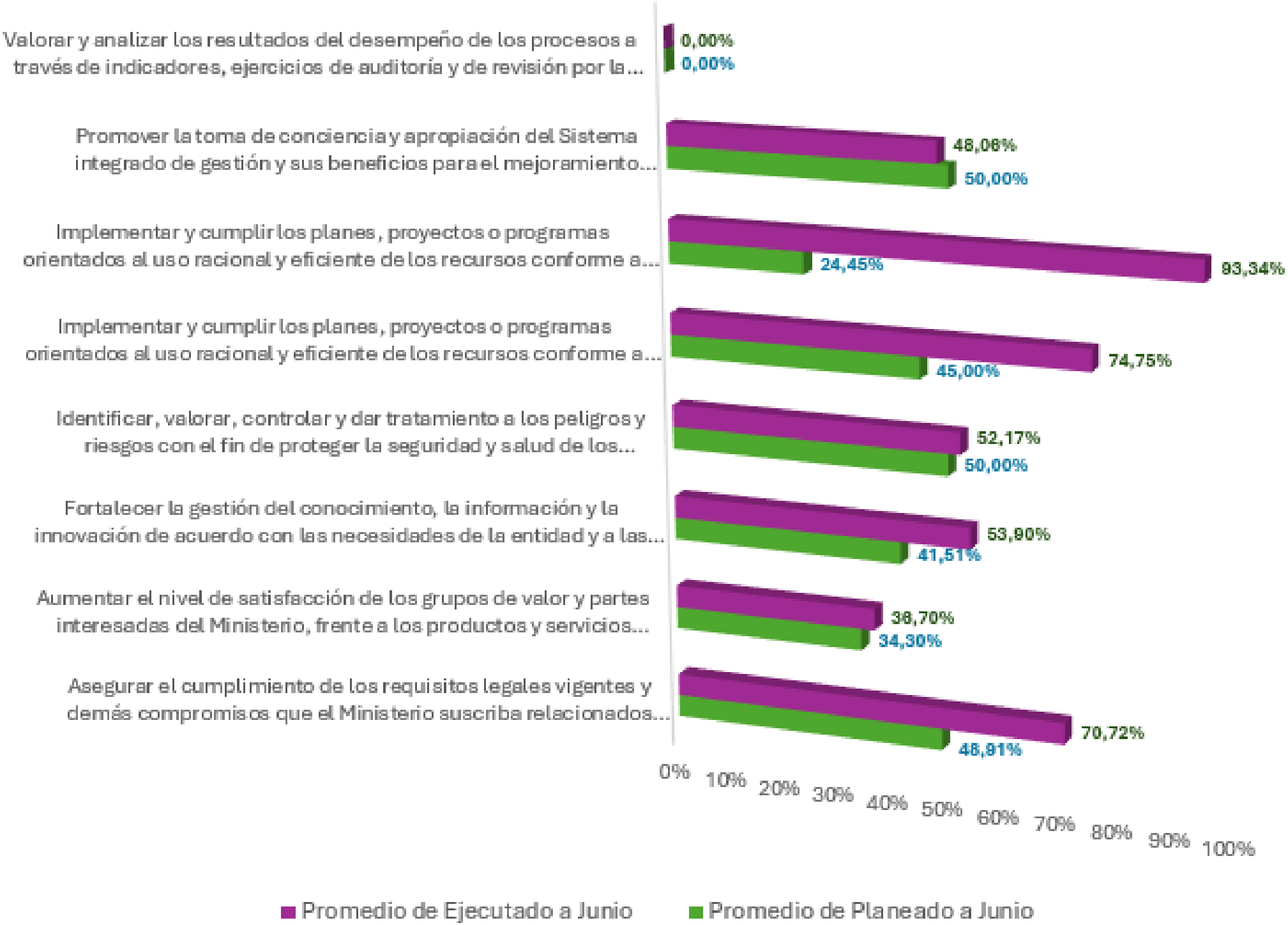
 SIG	 Dependencia Responsable	 Compromiso	 Estado
 Ambiental	 OPGI-SAF	 Ajustes en identificación de aspectos y valoración de impactos	 En ejecución y adaptación con el nuevo mapa de procesos
 Ambiental	 OPGI-SAF	 Actualizar requisitos legales	 En ejecución y adaptación con el nuevo mapa de procesos
 Ambiental	 OPGI-SAF-GGC-SG	 Seguimiento a proveedores criterios de sostenibilidad	 En elaboración del Manual de Compras Públicas Sostenibles
 Ambiental	 OPGI-SAF	 Protocolo emergencias ambientales	 En elaboración propuesta para presentar a la Subdirección de Talento Humano
 Ambiental	 OPGI-SAF	 Cuantificar beneficio del programa de responsabilidad social	 En ejecución de actividades programadas para el periodo
 Ambiental  Calidad	 OPGI	 Actualizar caracterización proceso de mejoramiento	 Manual de proceso elaborado
 Ambiental	 OPGI-SAF	 Socialización con área mayor consumo de papel	 Jornadas de socialización general Ranking de papel en articulación con el plan de austeridad del gasto.

Cambios internos y externos que afectan el SIG





Desempeño del Sistema Integrado de Gestión



Cumplimiento de los objetivos del SIG

Durante el primer semestre de la vigencia se evidenció un **comportamiento favorable** en el cumplimiento de los objetivos del Sistema Integrado de Gestión - SIG.

Al corte de junio, el porcentaje promedio de ejecución alcanzó el **47 %**, superando en **11 puntos porcentuales** el avance promedio programado para el período (36 %), lo que refleja un desempeño positivo frente a la planificación establecida.

Porcentaje promedio de ejecución al corte de junio

47 %



Ejecutado

36 %



Programado

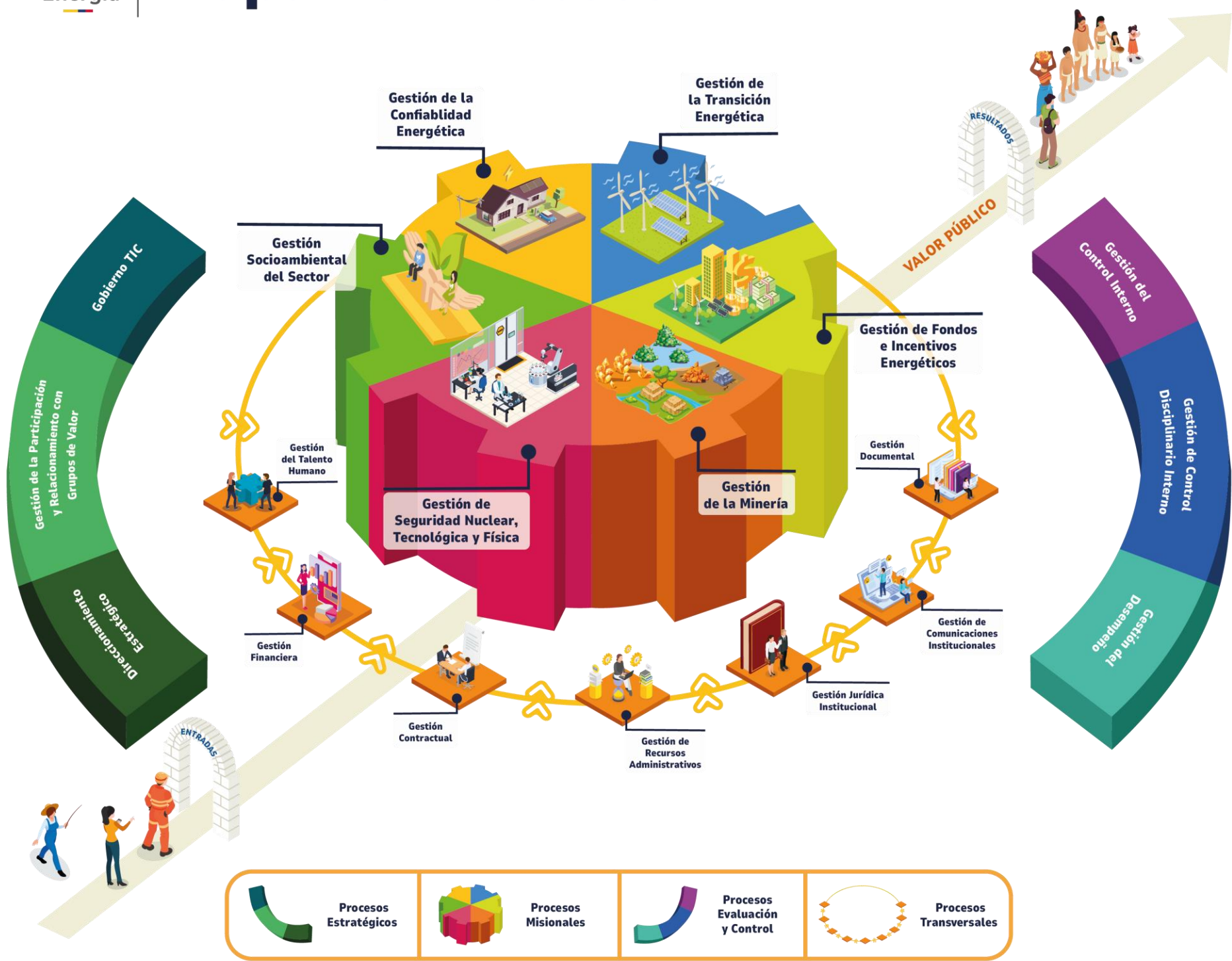


+ 11 puntos porcentuales por encima de lo programado

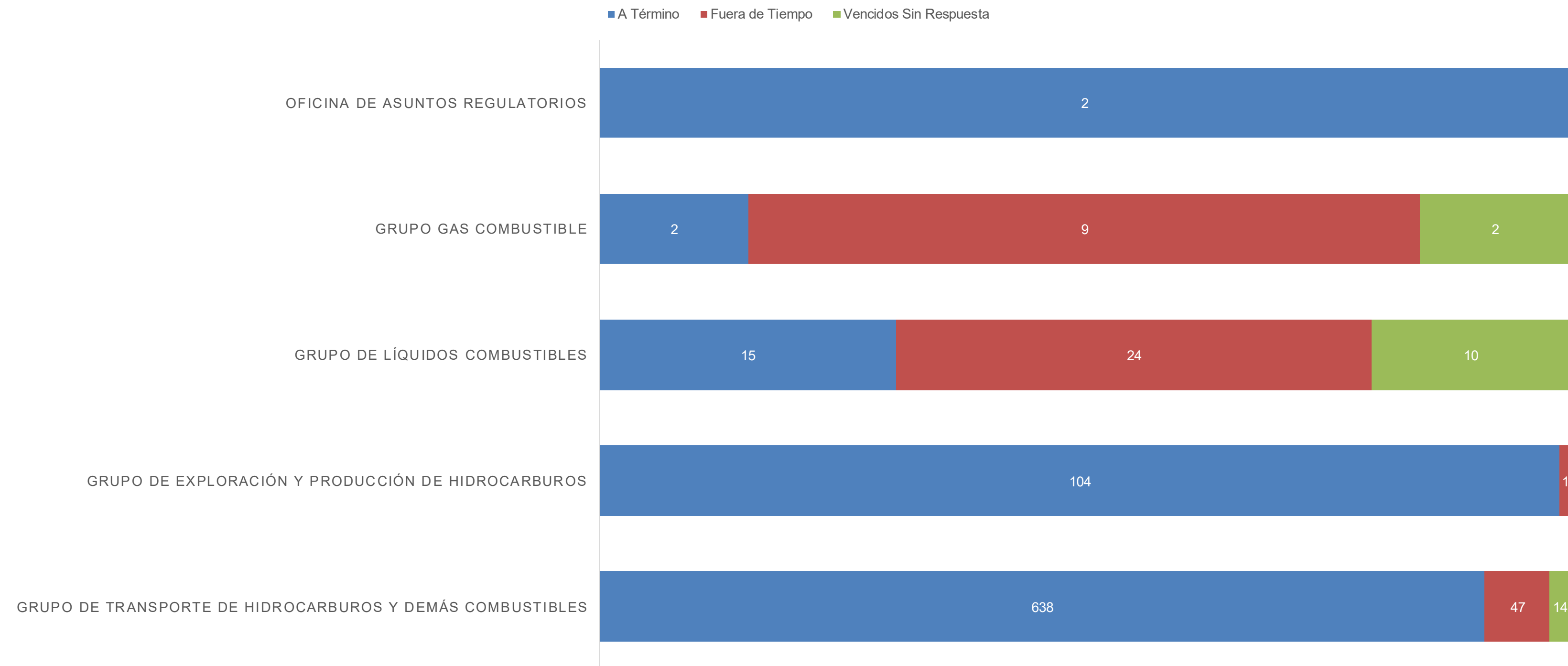
Eje - Sistema de Gestión de Calidad



Mapa de Procesos

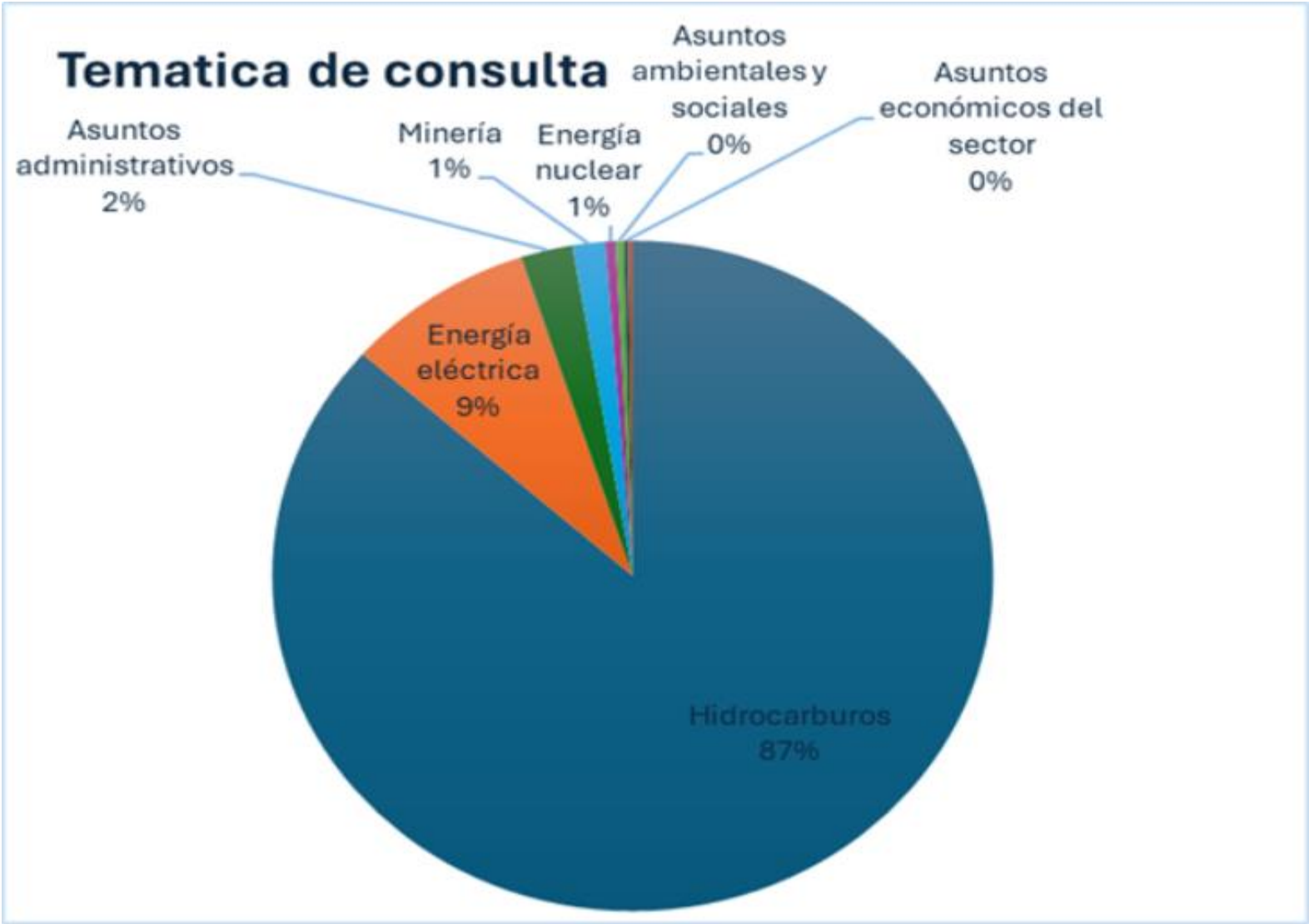


Gestión de respuestas: trámites y servicios



Durante el primer semestre de 2026, el Ministerio recibió 868 trámites y OPA. El trámite con mayor demanda fue la “Aprobación y registro de transportadores para la distribución de combustibles en departamentos de zonas de frontera”, que representó el 80 % del total, seguido del “Certificado de dedicación exclusiva en el sector de hidrocarburos”, con una participación del 12 %.

Medición Interna Servicios por Canales de Atención



1. Se registraron **4.427 interacciones** con las dependencias técnicas del Ministerio.
2. La **Dirección de Hidrocarburos** concentró el **87 %** de los contactos (3.830), seguida por **Energía Eléctrica** con el **9 %** (375).
3. El principal motivo de atención fue el **seguimiento al estado de radicados (77 %)**, seguido por **solicitudes de información general (18 %)**.

Principales necesidades identificadas

1. Mayor oportunidad en la respuesta de los trámites de la **Dirección de Hidrocarburos**.
2. Agilización en la revisión de **subsanciones**.
3. Mayor claridad en los requerimientos y oficios de subsanación.
4. Fortalecimiento de la orientación en los trámites de **Gestión Vehicular**, para reducir consultas reiteradas y facilitar su gestión.

...“Los canales de atención son utilizados principalmente como un mecanismo de seguimiento al estado de los trámites, más que para la orientación general sobre los servicios del Ministerio” ...

Principales necesidades y expectativas de las partes interesadas



1. OPORTUNIDAD EN LA ATENCIÓN

Orientada a recibir respuestas dentro de los términos establecidos y con menores tiempos de gestión.



2. CALIDAD, CLARIDAD Y PERTINENCIA DE LAS RESPUESTAS

Asegurando que la información suministrada sea suficiente, comprensible y atienda integralmente las solicitudes presentadas.



3. FORTALECIMIENTO DE LOS CANALES DE ATENCIÓN Y COMUNICACIÓN

Facilitando el acceso a los servicios institucionales mediante canales oportunos, accesibles y actualizados.



4. SEGUIMIENTO Y RESOLUCIÓN EFECTIVA DE LAS SOLICITUDES

Garantizando una atención articulada entre las dependencias y orientada a solucionar de fondo los requerimientos de la ciudadanía.



5. MANTENIMIENTO DE UNA ATENCIÓN CON ENFOQUE DE SERVICIO

Preservando los niveles de amabilidad, profesionalismo, conocimiento técnico y disposición evidenciados por el talento humano del Ministerio.



6. MAYOR ORIENTACIÓN SOBRE PROGRAMAS, TRÁMITES Y REGLAMENTACIÓN

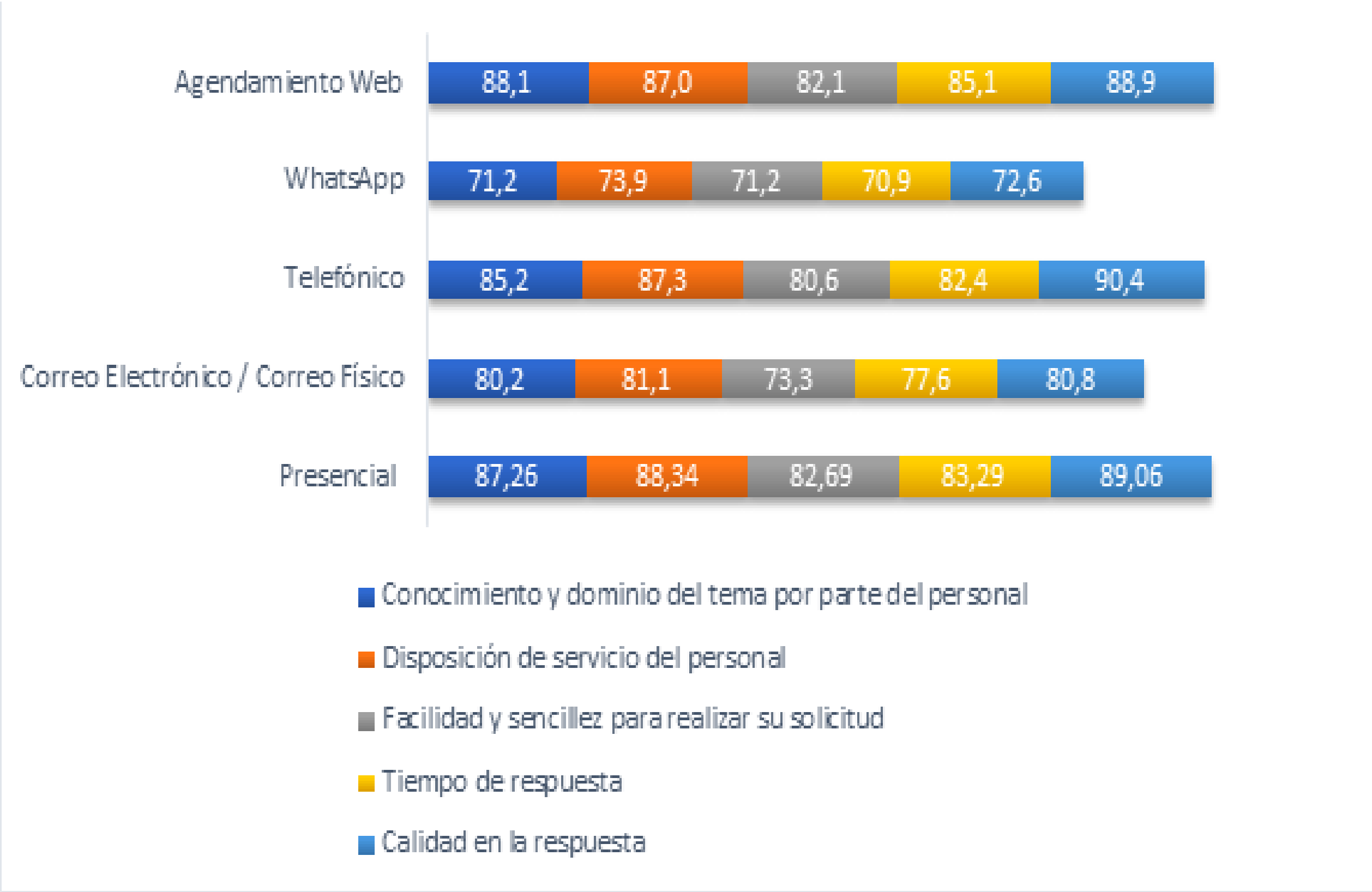
Mediante estrategias de acompañamiento, divulgación y capacitación que faciliten la comprensión de los requisitos y procedimientos institucionales.



ANÁLISIS GENERAL

El análisis realizado no evidencia cambios significativos en las necesidades y expectativas de la ciudadanía frente a las identificadas en vigencias anteriores; sin embargo, reafirma la importancia de continuar implementando acciones orientadas al **fortalecimiento de la oportunidad**, la **calidad del servicio** y la **mejora continua de los procesos institucionales**, aspectos que constituyen insumos para la toma de decisiones en la presente Revisión por la Dirección.

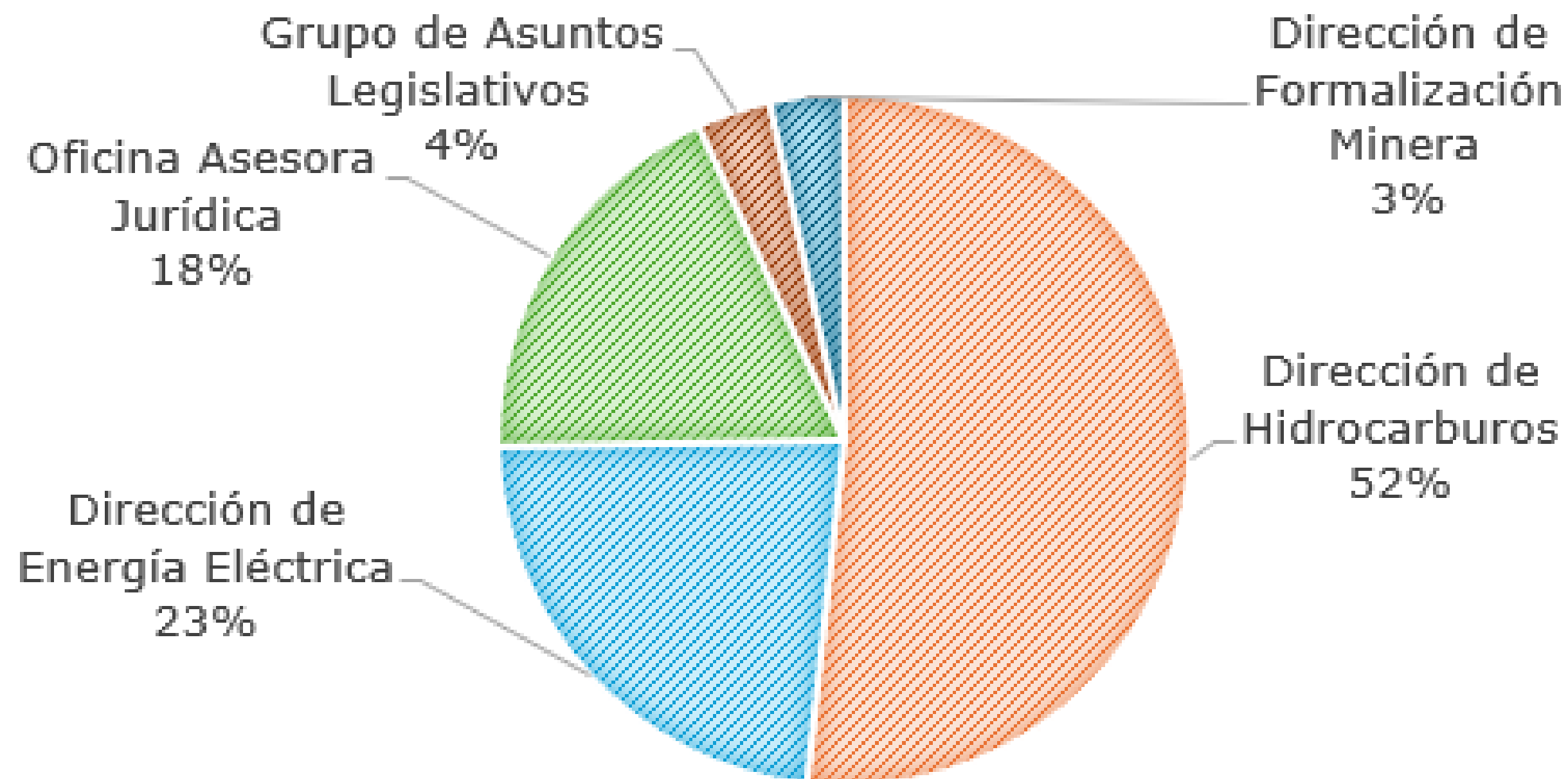
Satisfacción de los canales de atención por atributo



Satisfacción de los canales de atención

 Aspecto	 Resultados clave	 Oportunidades de mejora
 Durante el primer semestre de 2026, los canales de atención mantuvieron, en términos generales, niveles favorables de satisfacción ciudadana. Se destacan los canales Presencial, Telefónico y Agendamiento Web, que registran resultados en nivel satisfactorio.	 El canal Telefónico evidenció la mayor mejora respecto al semestre anterior.  El canal ChatBot - WhatsApp presentó avances sostenidos, aunque continúa siendo la principal oportunidad de fortalecimiento.  Los atributos mejor valorados por la ciudadanía son: calidad en la respuesta, disposición de servicio del personal y conocimiento y dominio del tema.	 En contraste, el atributo facilidad y sencillez para realizar la solicitud presenta los resultados más bajos y mayores variaciones en varios canales, constituyéndose en el principal aspecto a priorizar dentro de las acciones de mejora, junto con el fortalecimiento de la oportunidad en la atención y la optimización de la experiencia del usuario en los canales digitales.

Vencimiento de las PQRSD





Energía Eje - Sistema de Gestión Ambiental

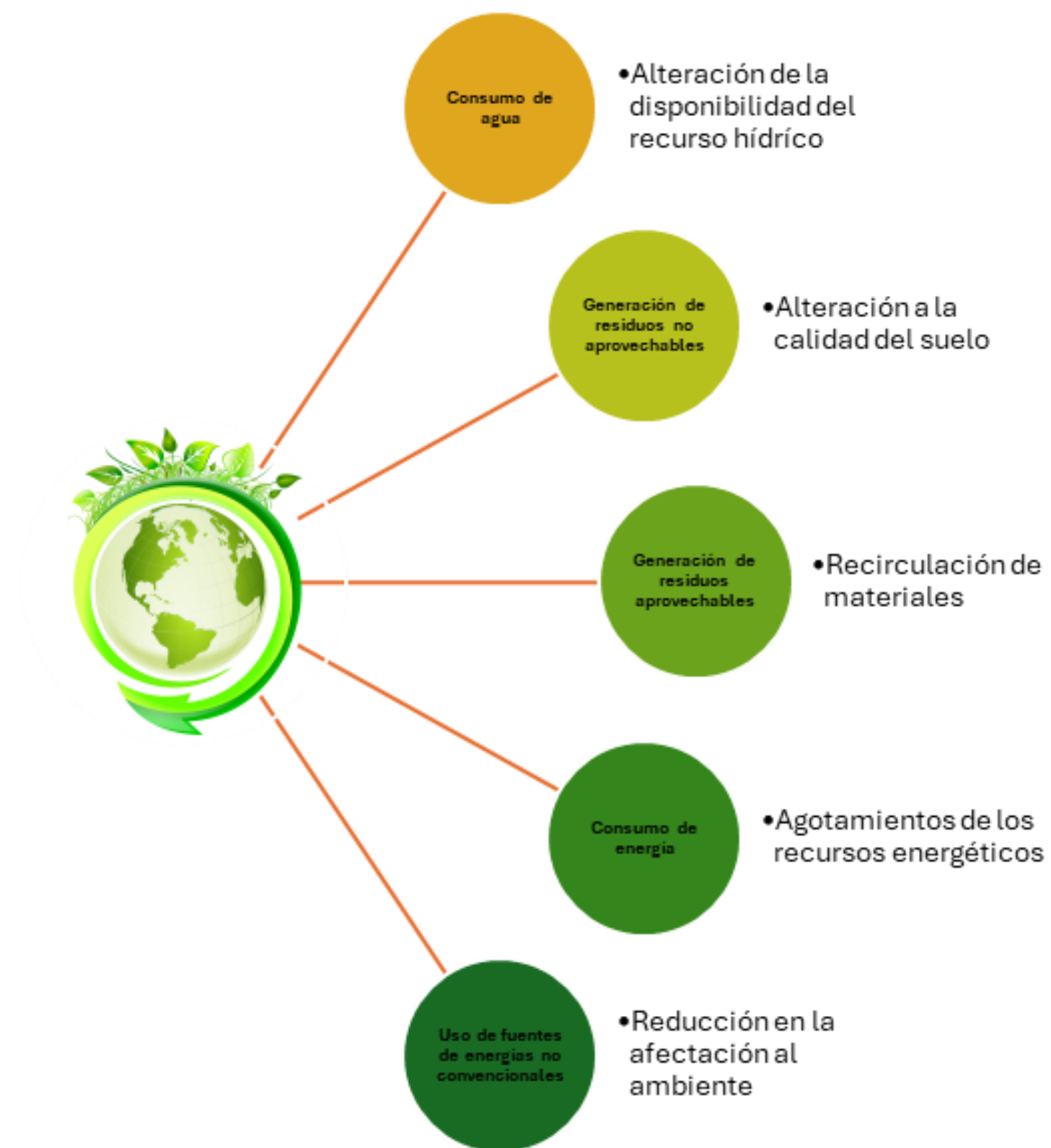


Desempeño ambiental



47% cumplimiento plan de acción del Sistema de Gestión

Aspectos e impactos ambientales



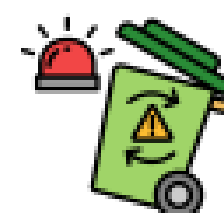
Durante el primer semestre no se recibieron quejas asociadas al componente ambiental.



92% cumplimiento de requisitos

4 Requisitos sin cumplimiento

- ✓ Norma técnica ISO 51000 – Eficiencia energética
- ✓ Ley 2232 de 2022 - Plásticos de un solo uso
- ✓ Decreto 646 de 2025, Artículo 195 y 198 - Llantas
- ✓ Ley 2173 DE 2021 - Huella de carbono



Para el periodo de la Revisión por la Dirección I-2026, no se presentaron emergencias ambientales



Energía

Revisión por la Dirección.
Ministerio de Minas y Energía





Energía Auditorías y mejora del SIG



Auditorías al eje ambiental del Sistema Integrado de Gestión - SIG

 Tipo	 Hallazgos	 Estado
 Auditoría Sistema de Gestión Ambiental	1 No conformidad	 En formulación del plan de mejoramiento
 Auditoría externa Sistema de Gestión Ambiental Programa de Excelencia Ambiental Distrital	4 No conformidades	 En etapa de ajustes a la formulación del plan de mejoramiento

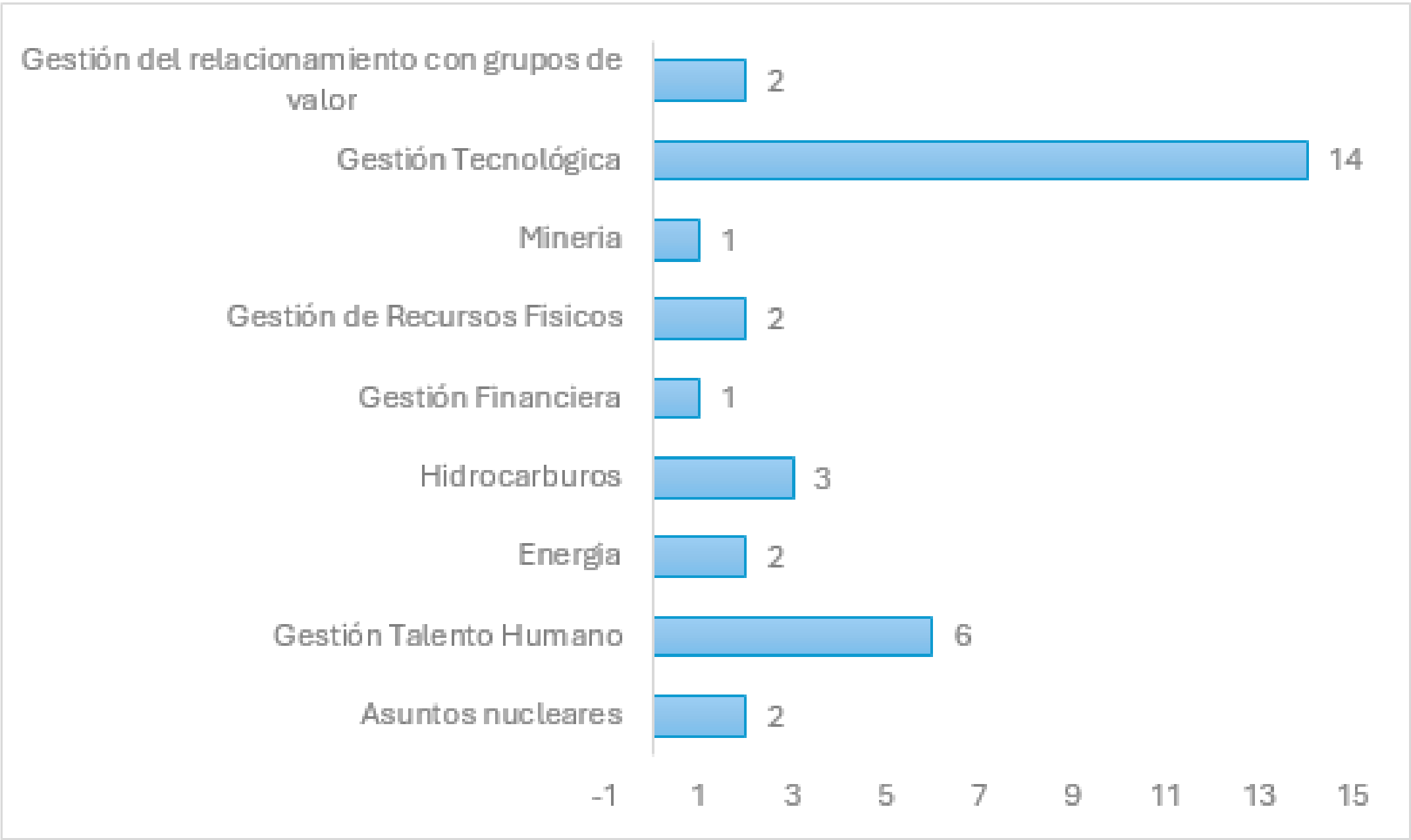
Eficacia de la Gestión de la mejora del Sistema Integrado de Gestión

Acciones del SIG - fuente plan de mejoramiento

Tipo de acción	Total registra das	Cumplida	En ejecución	Pendiente	% de Avance	% Acciones pendientes de ejecución
Acciones mejora (Plan de mejoramiento)	137	52	8	77	37,96%	62,04%

Eficacia de la Gestión de la mejora del Sistema Integrado de Gestión

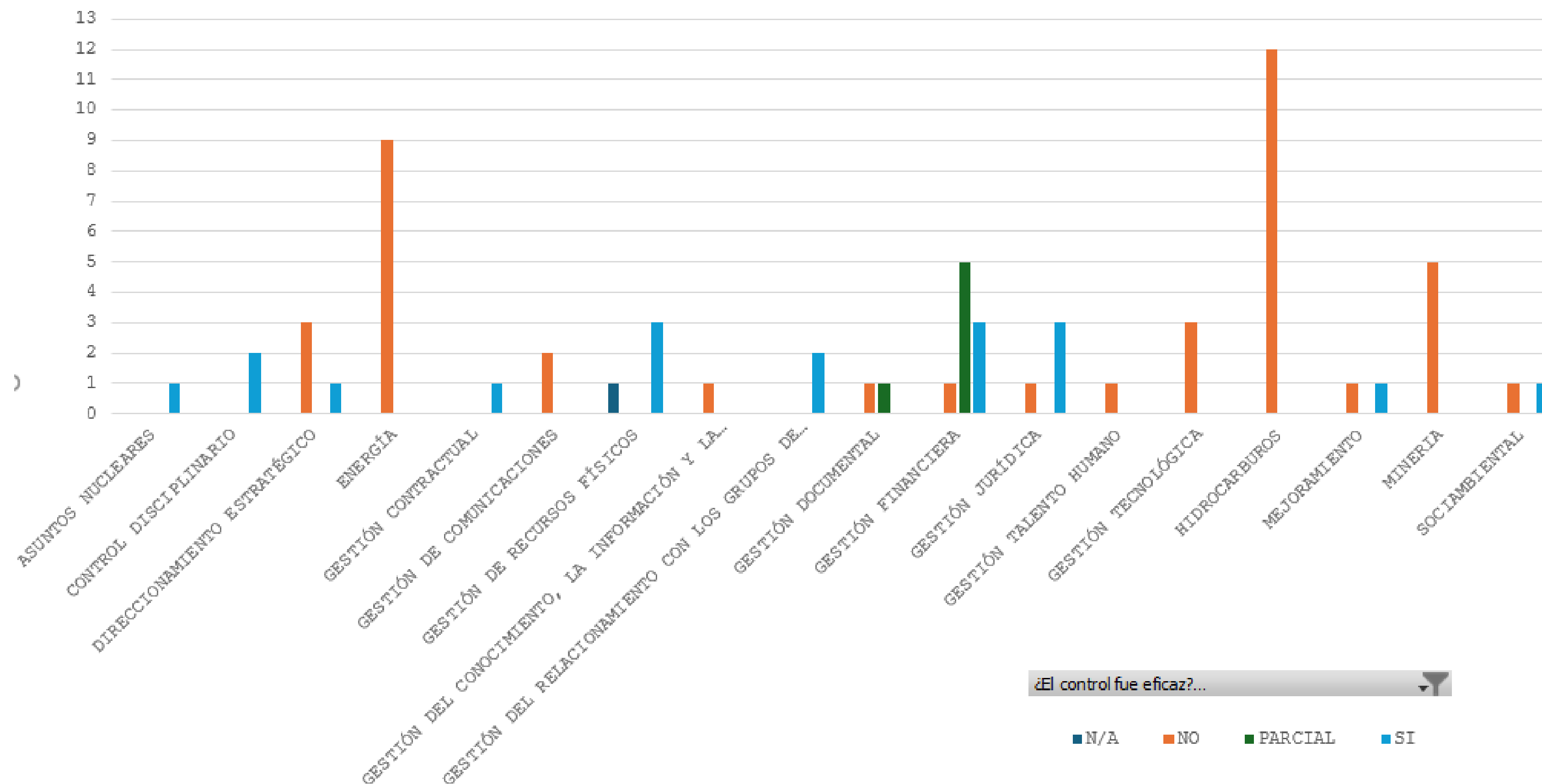
Planes de mejora vencidos SIG



Eficacia de las acciones tomadas para abordar los riesgos y las oportunidades pertinentes al SIG

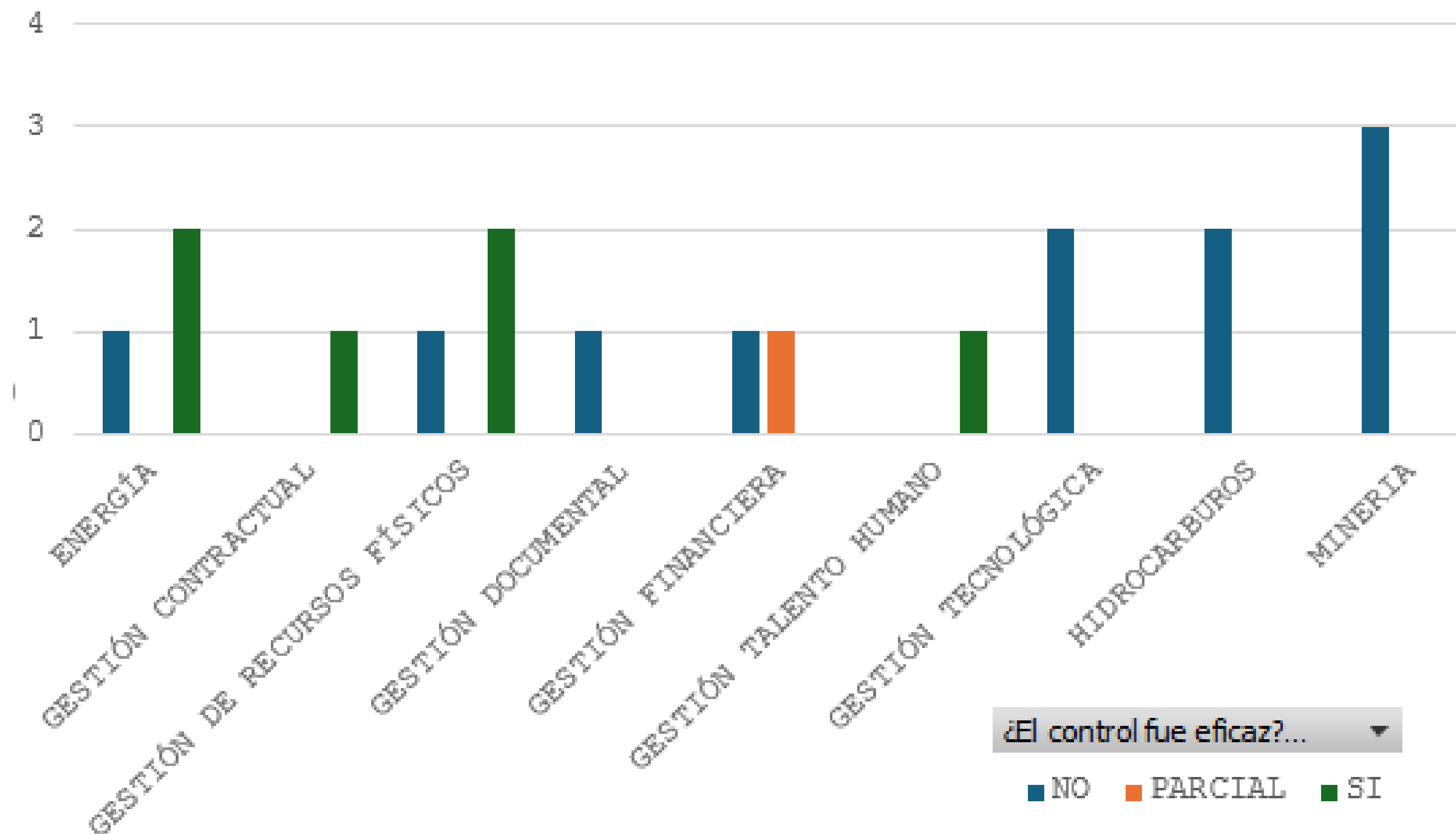


Riesgos de gestión y fiscales





Riesgos de corrupción



Adecuación de recursos del SIG

SIG	Recurso	Adecuación	Observación
Calidad	Humano	SI	Se contrataron los expertos para la ejecución de la metodología de innovación por procesos bajo el componente de arquitectura.
Calidad	Humano	SI	Mantener el equipo técnico de la Oficina de Planeación y Gestión Internacional para la administración y mejora del SIG, garantizando la disponibilidad de personal para el seguimiento de procesos, indicadores, riesgos y auditorías.
Calidad	Seguimiento y Monitoreo	SI	Disponer de herramientas (SIGAME) para el monitoreo de indicadores, riesgos, planes de mejoramiento y acciones correctivas.
Calidad	Tecnológico	SI	Adecuación del módulo de auditoría en el aplicativo SIGAME.
Ambiental	Humano	SI	Contratistas encargados de implementación del componente ambiental.
Ambiental	Infraestructura	SI	Sedes principal y archivo con alcance en la implementación del sistema y con cumplimiento de requisitos legales
Ambiental	Tecnológicos	SI	Software seguimiento generación energía solar Tableros de visualización
Ambiental	Financieros	SI	Recursos desarrollo Semana ambiental
Seguridad y salud en el trabajo	Financieros	SI	Implementación de los controles operativos de la norma



Energía

